

Organisering i KF, Nye Sandnes Fase 2

Prosessfremdrift i de kommunale foretakene – styreseminar og styrebehandling

Foretak	Styreseminar	Administrativ prosess i KF	Frist innmelding fra KF til rådmann	Styrebehandling
SEKF	10.04.19	10.4-05.05	05.05.19	Må styrebehandles før 15.05.19. Styrevedtak legges ved saken.
SKK KF	26.03.19	27.03-05.05	05.05.19	Må styrebehandles før 15.05.19. Styrevedtak legges ved saken.
SPKF	28.03.19	29.03-05.05	05.05.19	Må styrebehandles før 15.05.19. Styrevedtak legges ved saken.

Behandlingsplan - politisk

Organ	Behandlingsdato
Administrasjonsutvalg og formannskap	03.06.19
Bystyret	17.06.19
PSU og Fellesnemnda	27.08.19

GJENNOMFØRING – FASE 2

Arbeidet gjennomføres av KFene og rådmannen selv. Bruker foreliggende rapporter, analyser mv. Arbeidsgruppe hos rådmannen: HR v/Mona, rådm. stab v/Sidsel, kom.adv Rune Kanne, p-leder Nye Sandnes Therese Hauger og rådmann i Forsand Søren Jensen.

Arbeidet starter med arbeidsmøte med daglige ledere 19.03.

1. Formålet med arbeidet: Beste løsninger økonomisk, styringsmessig og for tjenesteproduksjonen i ny kommune.

Vurderingskriterier som skal brukes av alle (fra eierpolitisk strategi og prinsippdokumentet):

- *Egnethet* – brukerhensyn, likebehandling, forvaltningsmessige hensyn
- *Mulighet for politisk styring* av tjenester/oppgaver
- *Økonomiske forpliktelser* – ansvar og risiko
- *Delegasjon* – muligheter og begrensninger i lovverket
- *Transaksjonskostnader* – mer-/mindreutgifter for konsernstyringen
- *Skatt- og avgiftsmessige forhold* inkl. moms
- Forholdet til *offentlighetslova og forvaltningsloven* – åpenhet, innsyn, medvirkning, enkeltvedtak, klagesaker
- Forholdet til *lov om offentlige anskaffelser*
- *EØS-regelverket om ulovlig offentlig støtte* – konkurransevridning
- *Omdømme* – bygge opp tillit og helhetlig profil for Nye Sandnes. Vesentlig også overfor innbyggerne og kulturbygging i organisasjonen
- *Effektivitet* – økonomisk, styringsmessig, gjennomføring
- *Utvikling* – innovasjon og utvikling av oppgavene med fokus på innbyggere og tjenester

- *Arbeidgiverpolitisk* – beholde og rekruttere medarbeidere, attraktiv arbeidsgiver

Det blir om kort tid oversendt en «faktapakke» om Nye Sandnes, herunder vedtatte egne mål og strategier og vesentlige endringer i særlovgiving i tjenesteområdene.

2. Styreseminar

Utgangspunkt i SWOT fra administrasjonen i foretaket og kriterier i punkt 1..

- Styrker/svakheter ved dagens KF organisering – i ny kommune og den politiske struktur og mål.
- Muligheter/trusler ved linjeorganisering i ny kommune – særlige forhold som styret mener må vurderes nærmere.

Sikre det som KFet er gode på beholdes og utvikles i ny kommune.

Supplerende grunnlag for styret er årsberetning, årsregnskap 2018, målkrav fastsatt av bystyret (ØP og/eller eierstrategi) og formål i vedtektene.

MÅL: Styrets signaler – tas med inn i administrasjonens arbeid.

Prosessveiledere i arbeidsseminaret – 2 fra arbeidsteamet hos rådmannen

Tidsramme: 1 ½ - maks 2 timer

Produkt: swot-formular som går videre til DL som innspill til prosess i administrasjonen.

3. Prosess i KF administrasjonene

Arbeidet skal gjennomføres partssammensatt. Det innebærer at tillitsvalgte skal være involvert i prosessen. Det er daglig leder sitt ansvar å sørge for at tillitsvalgt kobles på. Vernetjenesten skal ikke involveres på nåværende tidspunkt i prosessen.

Sandnes Parkering KF

- Kjører prosess med alle ansatte involvert
- Et av de første arbeidsmøtene inviteres kom.dir. Leif Aartun lms inn til å delta for å informere om reorganiseringen som skjer i Byutvikling og teknisk inkl. fagområdene i Forsand. Til å delta i innledende drøfting av temaet – parkeringsvirksomheten i Nye Sandnes.
- Særskilt oppgave: Få frem konkrete forslag til løsning for ASet ved alternativet linjeorganisering (konsekvenser av å avvike ASet, alternativer til avviking etc).

Sandnes kunst- og kulturhus KF

- Kjører prosess med alle ansatte involvert
- Et av de første arbeidsmøtene inviteres konst. Kom.dir Nina O. Høiland og rådmann i Forsand inn til å informere om pågående arbeid med organisering av Kultur & Næring og kulturområdet i Forsand. Til å delta i innledende drøfting av temaet – kultur området i konsernet Nye Sandnes.
- Særskilt oppgave: Få frem muligheter/begrensninger mht sponing, gaveforsterkning, Lauget mv ved alternativet linjeorganisering

Sandnes Eiendomsselskap KF

- Kjører en innledende samling med alle ansatte, deretter ledergruppen og/eller arb.grupper
- Resultater av evalueringen som Deloitte har utført er del av underlag for arbeidet
- Kontrollutvalgets iverksatte forvaltningsrevisjon pågår uavhengig, styres av revisjonen
- Arbeidsmøte med adm. SEKF og RLG avholdes 30. april. RLG informerer om pågående arbeid med riggingen av Nye Sandnes i tjenesteområdene, områdeutvalg (politisk) og konsernstyringen. Drøfting av muligheter/begrensninger/konsekvenser ved KF organisering vs. linjeorganisering i en forsterket konsernstyring i Nye Sandnes (inkl. arb.giverpolitiske-, meroffentlighet- og tjenesteutviklingsrelaterte forhold)
- Særskilt oppgave: swot fremholder beholde/rekruttere ansatte som tema – få frem muligheter/begrensninger her ift å forbli KF vs. alternativt linjeorganisering